

مها ياسر مدرس مساعد

قسم أصول التربية جامعة عين شمس

مؤتمر التدريب والكويتشينج

إستشراف للمستقبل



انتقال أثر التدريب

لتنمية الموارد البشرية



انتقال أثر التدريب

"عملية تأثير تعلم سابق في أداء مستقبلي"

التدريب يبقى جامداً ومحدوداً إذا لم يحدث
له انتقال من موقف تعليمي إلى موقف آخر



الموارد البشرية

الفرص الممكّنة
للإنسان من أعمال
قدراته بكفاءة في بيئة
العمل

تكوين القدرات
البشرية



انتقال أثر التدريب

بيئة العمل



خصائص
المتدربين



تصميم
التدريب



نموذج تصميم التدريب



KIRKPATRICK'S FOUR-LEVEL TRAINING EVALUATION MODEL

REACTION

How people directly respond to training

LEARNING

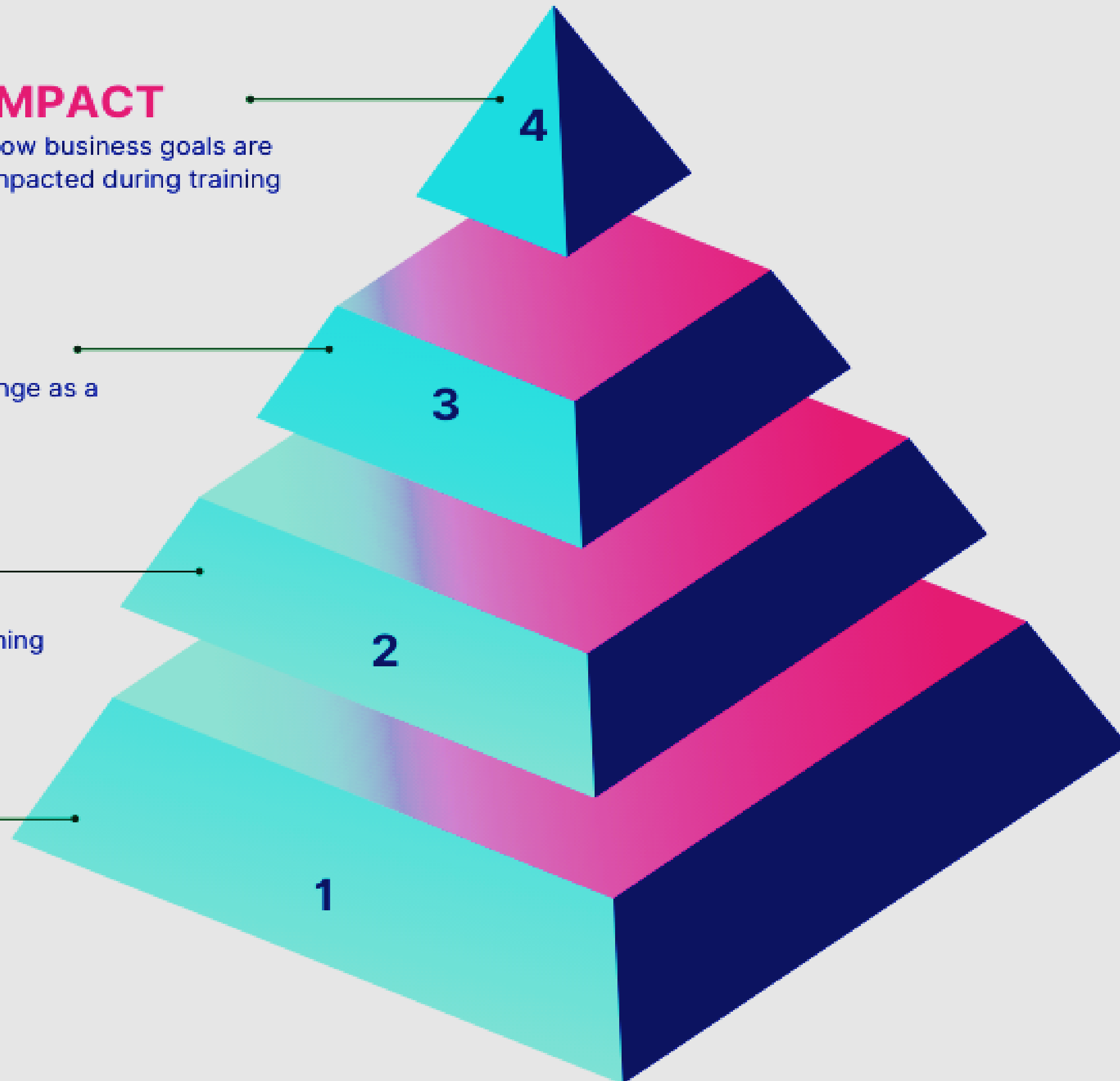
What knowledge and skills employees gained due to training

BEHAVIOR

How behaviors change as a result of training

IMPACT

How business goals are impacted during training







THANKS